専任職員（障害学生支援） 募集

1. 採用予定期日　令和 9 年 4 月 1 日
2. 採 用 人 員　1 名
3. 採 用 職 種　専任職員（契約期間：任期なし・試用期間 3 か月）
4. 職 務 内 容　障害のある学生支援の業務全般
   （1）修学支援に関する相談に関すること
   （2）合理的配慮に関すること
   （3）学生サポーターに関すること
   （4）本学に入学を希望する者への対応に関すること
   学校法人・大学の運営及び事務
5. 応 募 資 格　次の(1)～(3)のすべてを満たす方
   （1）高等学校卒業以上の方
   （2）令和 9 年 4 月 1 日時点で満 60 歳未満の方（60 歳定年につき）
   （3）次の①または②に該当する方
   ①社会福祉士、精神保健福祉士もしくは臨床心理士の資格を保有する方
   ②教育機関において、障害のある学生、生徒もしくは児童への支援業務経験がある方
6. 求 め る 人 材　・大学職員として学校法人及び大学運営に協働できる方
   ・障害学生支援の最新動向や法制度を把握し、現場を牽引できる方
   ・専門的知見に基づき適切な合理的配慮と環境整備を実践できる方
7. 勤 務 形 態　常 勤
   時 間　平日　8:45～17:15（休憩 60 分）
   夜間学部対応による時間外勤務あり（17:15～21:15　3 か月に 2 回程度）
   ※時間外勤務は月平均 10 時間程度
   大学行事対応による休日勤務あり（休日出勤は他の曜日に振替休日を指定）
   休 日　土・日・祝祭日、創立記念日、夏期一斉、年末年始（年間休日約 129 日）
   休 暇　年次有給休暇、夏期特別休暇他
8. 給　　与　基本給　経歴等を勘案して初任給（基本給）を決定します
   30 歳モデル基本給・・・・・24 万円～25 万円程度
   35 歳モデル基本給・・・・・28 万円～29 万円程度
   40 歳モデル基本給・・・・・32 万円～33 万円程度
   昇 給　年 1 回　、賞与　年 2 回（6 月、12 月）
   手当　扶養手当：配偶者 13,000 円
   子 1 人目 6,500 円、2 人目 8,000 円、3 人目 10,000 円
   通勤手当：上限 55,000 円まで　※通勤距離・経路に応じて計算
   住宅手当：持家（本人名義）　12,000 円
   借家（本人名義）　家賃の半額　上限 50,000 円
   その他手当：時間外手当、役職手当他

〔上記 7～8 に関しては、公募開始時点の就業規則・給与規程によります。今後改正の可能性があります。〕

9. 福 利 厚 生　私立学校教職員共済加入、労働保険、退職金制度、育児・介護休業制度、健康診断、人間ドック利用補助、インフルエンザ予防接種補助　など

10. 応 募 要 領　　下記（1）～（4）の応募資料を、
専用メールアドレス saiyou@kumagaku.ac.jp 宛に PDF ファイルで送信
※郵送や持参での受付はいたしません。

11. 応 募 書 類　　（1）履歴書（写真貼付）
（2）職務経歴書（自由書式）
（3）志望理由書　A４用紙１枚程度
テーマ「これまでの職歴・経験を、大学職員としてどう活かすことができるか」
（4）応募資格①の国家資格を証明する書類の写し（保有している方のみ）
（5）最終学歴の卒業（修了）証明書（二次選考合格者のみ）

12. 応 募 期 限　　令和８年 11 月 24 日（火）17 時締切

13. 説　明　会　　令和８年 11 月 16 日（月）・17 日（火）　両日とも 18 時開始
オンラインで実施します
参加希望の方は、下記説明会専用フォームより予約をお願いします。
予約された方に説明会用のオンライン URL を送信します。
〔説明会内容〕
・業務内容の説明、募集内容および採用試験の説明、質疑応答など
〔説明会専用フォーム〕
https://forms.gle/JcBtZuhrWxL7RBwM7

14. 選　　考　　（一次選考）書類審査
（二次選考）適性検査（WEB）・小論文・面接（個人）　11 月 30 日（月）
（三次選考）面接（個人）　12 月９日（水）
※一次選考合否については応募締切後、速やかに連絡します。
※採用試験のための旅費等の支給はありません。
※面接回数については目安です。変更となる場合があります。

15. 問い合わせ先　　〒862-8680　熊本市中央区大江２丁目５番１号
熊本学園大学　人事課
Tel　096-364-5161　　E-mail saiyou@kumagaku.ac.jp

16. そ　の　他　　・個人情報については、本採用選考以外の目的で利用することはありません。
・本学では、2026 年 10 月１日改正男女雇用機会均等法の施行により、求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止のための措置を講じることが義務化されたことを受け、採用面接における求職活動等において、求職者等が安心して活動できる公正かつ安全な環境を確保するため、基本方針を策定しております。
詳しくは、本学公式採用ページをご覧ください。
https://www.kumagaku.ac.jp/daigaku/koubo/koubo